



LE MANAGEMENT PARTICIPATIF EN EAJE



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- > Comprendre les valeurs du management participatif.
- > S'approprier la force et les bienfaits de la collaboration.
- > Mettre en lumière le potentiel d'une équipe engagée.
- > Découvrir les bienfaits de passer d'une prise de décision verticale à horizontale.



DESCRIPTION

- Comprendre les mécanismes qui favorisent la motivation et l'engagement professionnel.
- Découvrir les outils d'intelligence collective.
- Expérimenter des outils issus notamment de la sociocratie pour favoriser l'expression, la coopération et la prise de décision.
- Construire une action concrète permettant de faire évoluer son management.



COMPÉTENCES VISÉES

- > Repérer et utiliser efficacement les outils de management participatif
- > Distinguer délégation, consultation, concertation et décision collective.
- > Adapter sa posture managériale en fonction des situations et du niveau de responsabilité attendu.



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie active et participative
- Ludopédagogie
- Echanges de pratique
- Travaux de groupe
- Validation des acquis



SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Jeux de mise en situation
- Quizz
- Outils sociocratiques d'intelligence collective
- Sources scientifiques



MODALITÉS D'ÉVALUATION

- > Questionnaire d'auto-évaluation pré & post formation
- > Quizz et jeux de capitalisation
- > Modalités de suivi de formation : Emargement + Enquête de satisfaction
- > ½ journée de retours d'expériences et perfectionnement



INTERVENANT

Audrey ROZE



DURÉE

1x7h (1 journée)

TARIF

sur devis

LIEU

- > Hisséo - PA Laroiseau II
56000 VANNES
- > Dans vos locaux

ACCESSIBILITÉ



PUBLIC VISÉ

Directeur d'établissement,
professionnel en situation de
management de proximité.